

職業紹介サービス 利用規約

絆ホールディングス株式会社（以下「弊社」といいます。）が提供する職業紹介サービス（以下「本サービス」といいます。）のご利用に際しては、以下の本サービスの利用規約（以下「本規約」といいます。）をお読みいただき、同意いただいた上で、本規約を内容とする本サービスの利用契約（以下「本契約」といいます）を締結いただく必要があります。なお、本サービスをご利用いただいた方は、本規約に同意したものとみなします。

第1条（適用）

本規約は、本サービスのご利用に関する条件を定めており、弊社と利用者との間の本サービスの利用に関わる一切の関係に適用されます。

第2条（本サービスの申込・利用）

1. 本サービスは、就職活動を行う大学・大学院・短期大学・高等専門学校・専修学校および各種学校（以下「大学等」といいます）を卒業予定の学生又は厚生労働省等が示す、新卒卒で就職活動を行う既卒者および大学等の低学年層のみご利用いただけます。
2. 利用者は、本サービス利用の申込を、弊社が指定した方法により行うものとします。
3. 利用者は、弊社および求人企業に対して、自らの個人情報を不備・齟齬がないよう正確に申告・提供するものとします。
4. 利用者は、本サービスの利用の申込をしたときに本規約の内容をすべて承諾したものとみなされます。不承諾の意思表示は、本サービスの利用申込みを行わないことをもってのみ認められるものとします。
5. 弊社は、本サービス申込者の申し出内容が法令に違反すると判断したとき、又は本サービスの提供が不可能又は不適切であると判断したときは、本サービスの利用の申込をお断りすることができるものとします。

第3条（本サービスの提供）

弊社は、次の各号の中から利用者に適切なものを弊社の判断で提供するものとします。

1. 電話や電子メール、LINE等のメッセージ又は面談による就職相談の実施。
2. 弊社担当者による就職活動支援。
3. 求人情報の提供。
4. 求人企業への応募手続きの代行。
5. その他利用者の就職活動に有益と弊社が判断する一切のサービス。

第4条（本サービス利用の終了事由）

弊社は、利用者が次の各号に該当すると判断したときは、利用者に対して何らの催告を要す

ることなく、本サービスの提供を終了させることができるものとします。

1. 利用者が本規約に著しく違反したとき。
2. 利用者が第6条に該当する行為を行ったとき。
3. 利用者が第9条で定める者に該当することが判明したとき。
4. 利用者と弊社との信頼関係が維持できなくなったとき。

第5条（利用者の責任）

1. 利用者は、自らの意思によって本サービスを利用し、利用にかかわるすべての責任を負うものとします。
 2. 利用者は、弊社が取得した利用者に関する個人情報が求人企業に対して公開されることに、あらかじめ同意します。
 3. 利用者は、弊社が求人企業に対して、採用か不採用かにかかわらず、当該利用者の採用結果及び採用条件を確認することに、あらかじめ同意します。
 4. 弊社は、利用者が求人企業に入社した場合の仕事内容や処遇など労働条件について確認を行いますが、利用者は、利用者の責任において、再度求人企業に労働条件を直接確認した後に雇用契約を結ぶものとします。弊社は、弊社が確認しかつ利用者に通知した労働条件が、当該雇用契約の確定的なものであることに関して保証できないものとします。
 5. 利用者は、弊社からの各種案内（メールマガジンを含みます。）を受け取ることがあることにあらかじめ同意します。
 6. 利用者が本サービスの利用に起因して、第三者との間で紛争等が生じたときには、弊社に故意又は重過失がある場合を除き、弊社は何らの責任を負わず、利用者は、自身の責任においてこれに対処するものとし、弊社に一切の迷惑をかけないものとします。
 7. 利用者は、本サービスが、就職の成功を保証するものではないことを認識し、承諾します。
 8. 利用者は、弊社が、本サービスの提供に際して、その一部又は全部を弊社と契約する第三者に業務委託する場合があることに、あらかじめ同意します。
- 1.
- (1)

第6条（利用者の禁止事項）

- (2)
 - (3) 利用者は、次の各号の行為を行ってはならないものとします。
 - (4) 第三者又は弊社の著作権、特許権、実用新案権、意匠権、商標権、その他の知的財産権を侵害する行為。
 - (5) 第三者又は弊社の財産、プライバシー、名誉等の権利を侵害する行為。
- 第三者又は弊社を誹謗中傷する行為。
- 第三者又は弊社に不利益を与える、又はそのおそれのある行為。
- 虚偽の情報を登録、告知する行為。

本サービスを利用した営業活動、営利を目的とする情報提供等の行為。

本サービスを通じて入手した情報を、複製、販売、出版その他本サービスの利用の範囲を超えて使用する行為。

本サービスの運営を妨げ、あるいは第三者又は弊社の信用を毀損するような行為、又はそのおそれのある行為。

(6) 公序良俗に反する行為、又はそのおそれのある行為。

(7) 各種法令に違反する行為、又はそのおそれのある行為。

(8) 暴力的な行為や言動、又は法的な責任を超えた不当な要求行為。

(9) 利用者は、弊社の書面による事前の承諾なく、本規約上の地位およびこれにより生じる

(10) 権利義務の全部又は一部につき、第三者に対し、譲渡、移転、担保設定、その他の処分

(11) をすることはできません。

2.

弊社は、前項及び前々項に定める行為を行った利用者に対して、本サービスの利用を停止し、将来にわたって利用することを拒否する権利を有するものとします。

3.

第7条（免責）

1. 本サービスを利用すること（これらに伴う第三者の情報提供行為等を含みます。）又は利用できないことから利用者に生じる一切の損害（精神的苦痛、求職活動の中断、又はその他の金銭的損失を含む一切の不利益をいいます。）について、弊社に故意又は重過失がある場合を除き、弊社は、一切の責任を負わないものとします。

2. 弊社は、本サービスを通じて第三者が提供するサービスが利用者に与える損害につき、一切責任を負わないものとします。

3. 弊社は、天変地異等の不可抗力による利用者の損害、その他弊社の責めによらない事由による利用者の損害が生じたときは、その一切の責任を負わないものとします。

4. 弊社は、検討基準や判断理由、年収査定金額の算出方法等、弊社および求人企業の機密事項についての質問等への回答、その他対応等は一切行いません。

5. 弊社は、利用者に対して必ず求人案件を紹介すること、および利用者の就職活動が必ず成功することは、保証いたしません。

第8条（損害賠償）

利用者は、本規約に違反し、弊社に対し損害を与えたときは、弊社に対し直接・間接を問わず一切の損害の賠償義務を負うものとします。

第9条（反社会的勢力の排除）

1. 弊社及び利用者は、現在、暴力団、暴力団員、暴力団員でなくなった時から5年を経過しない者、暴力団準構成員、暴力団関係企業、総会屋等、社会運動等標ぼうゴロ又は特殊知能暴力集団等、その他これらに準ずる者（以下「暴力団員等」といいます。）に該

当しないこと、及び次の各号のいずれにも該当しないことを表明し、かつ将来にわたっても該当しないことを確約します。

暴力団員等が経営を支配していると認められる関係を有すること。

暴力団員等が経営に実質的に関与していると認められる関係を有すること。

自己、自社若しくは第三者の不正の利益を図る目的又は第三者に損害を加える目的をもってするなど、不当に暴力団員等を利用していると認められる関係を有すること。

(1)
(2)
(3)

暴力団員等に対して資金等を提供し、又は便宜を供与するなどの関与をしていると認められる関係を有すること。

(4)

役員又は経営に実質的に関与している者が暴力団員等と社会的に非難されるべき関係を有すること。

(2)

弊社及び利用者は、自ら又は第三者を利用して次の各号のいずれにも該当する行為を行わないことを確約します。

暴力的な要求行為。

(1)
(2)
(3)
(4)

法的な責任を超えた不当な要求行為。

取引に関して、脅迫的な言動をし、又は暴力を用いる行為。

風説を流布し、偽計を用い又は威力を用いて相手方の信用を毀損し、又は相手方の業務を妨害する行為。

(5)

その他前各号に準ずる行為。

3. 弊社又は利用者は、相手方が暴力団員等若しくは第 1 項各号のいずれかに該当し、若しくは前項各号のいずれかに該当する行為をし、又は第 1 項の規定に基づく表明・確約に関して虚偽の申告をしたことが判明した場合には、自己の責に帰すべき事由の有無を問わず、相手方に対して何らの催告をすることなく本契約を解除することができるものとします。

4. 本条に基づく本契約の解除は、解除した当事者から解除された当事者に対する損害賠償の請求を妨げないものとします。

5. 本条に基づく本契約の解除がされた場合、これにより損害が発生した場合であっても、解除された当事者は、解除した当事者に対して損害賠償を請求することはできないものとします。

第 10 条（個人情報の取り扱い）

1. 利用者の個人情報の取り扱いについては、別途『個人情報の取り扱いについて』に定めています。弊社は、これらに基づき利用者の個人情報を適切に収集、利用、管理、および保管し、又は第三者への提供を行います。
2. 利用者は、前項の『個人情報の取り扱いについて』を承諾して本サービスを利用するものとします。

第 11 条（苦情処理）

利用者又は求人企業から職業紹介において苦情があった場合、弊社が厚生労働大臣に届出を行っている職業紹介責任者が対応するものとします。

苦情受付担当者：職業紹介責任者

連絡先：0120-504-999

第 12 条（規約の変更）

弊社は、本規約を必要に応じて変更することができるものとします。変更の内容については、効力発生時期を定めた上、当該効力発生時期の 14 日前までに、インターネット上での告知、又は電子メールや LINE 等のメッセージ、又は郵送による通知等の方法により利用者へ通知することによって、利用者が変更を承諾したものとみなします。ただし、次のいずれにも該当しない変更については、本条は適用されません。

1. 本規約の変更が、利用者の一般の利益に適合するとき。
2. 本規約の変更が、本サービスに登録した目的に反せず、かつ、変更の必要性、変更後の内容の相当性、その他の変更に係る事情に照らして合理的なものであるとき。

第 13 条（協議事項）

本規約の解釈に疑義が生じた場合、又は本規約に定めのない事項については、弊社と利用者は、誠意をもって協議の上これを解決するものとします。

第 14 条（分離条項）

本規約の一部の効力が、法令や確定判決により無効とされた場合であっても、その他の条項は引き続き効力を有するものとします。

第 15 条（準拠法および管轄）

1. 本規約の準拠法は日本法とします。
2. 本契約に関わる一切の紛争については、東京地方裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とします。

以上

【2024 年 9 月 9 日制定】