

# 個人情報の取扱いについて

絆ホールディングス株式会社（以下「当社」といいます。）は、当社が企画・運営する就活支援サービス「キャリアドラフト」への参加申込者（以下「参加申込者」といいます。）からお預かりする個人情報の取扱いについて、以下のとおりといたします。

## 第1条（個人情報）

「個人情報」とは、個人情報の保護に関する法律（平成十五年法律第五十七号、以下「個人情報保護法」といいます。）にいう「個人情報」を指し、生存する個人に関する情報であつて、当該情報に含まれる氏名、生年月日その他の記述等により特定の個人を識別できるもの又は個人識別符号が含まれるものを指します。

## 第2条（個人情報の取得と利用）

当社は、以下の目的に必要な範囲で、参加申込者の個人情報を取得し、取得した情報を「キャリアドラフト（キャリアドラフトプロジェクト、キャリアドラフト人材紹介、キャリアドラフトオンライン、キャリアドラフト合説の総称をいいます。）」に参加する企業（以下「参加企業」といいます。）の求めに応じ提供する目的に利用させていただきます。以下の目的の範囲を超えて個人情報を利用する場合には、事前に適切な方法で参加申込者からの同意を得るものとします。

- (1) 参加申込者の適格性の検討・評価のため（バックグラウンドチェックを含みます）。
- (2) 参加申込者に対する事務連絡及び選考結果の通知並びに雇用機会に係る情報提供のため。
- (3) 過去に当社に応募した参加申込者について保持している情報を確認するため。
- (4) 採用プロセスの管理、改善等のため。
- (5) 前各号に関連し又は付帯する業務遂行のため。
- (6) 参加申込者の職能や性格診断及び診断結果の分析のため。
- (7) 前項を基に AI を用いた企業マッチング診断及び診断結果の分析のため。
- (8) キャリアドラフトオンラインのシステム開発、改善のため。
- (9) キャリアドラフトオンラインで不具合が生じた場合の調査及び対策のため。

## 第3条（個人情報の管理と保護）

個人情報の管理は、厳重に行うこととし、第4条及び次に掲げる場合を除き、参加申込者の同意がない限り、第三者に対しデータを開示・提供することはいたしません。また、安全性を考慮し、個人情報への不正アクセス、個人情報の紛失、破壊、改ざん及び漏えい等のリスクに対する予防並びに是正に関する対策を講じます。

- (1) 人の生命、身体又は財産の保護のために必要がある場合であつて、参加申込者の同意を得ることが困難である場合。
- (2) 公衆衛生の向上又は児童の健全な育成の推進のために特に必要がある場合であつ

て、参加申込者の同意を得ることが困難である場合。

- (3) 国の機関若しくは地方公共団体又はその委託を受けた者が法令の定める事務を遂行することに対して協力する必要がある場合であって、参加申込者の同意を得ることにより当該事務の遂行に支障を及ぼすおそれがある場合。
- (4) 業務を円滑に遂行するため、利用目的の達成に必要な範囲内において個人情報の取扱いの全部又は一部を委託する場合。
- (5) 合併その他の事由による事業の承継に伴って個人情報が提供される場合。
- (6) 個人情報を特定の者との間で共同して利用する場合であって、その旨並びに共同して利用される個人情報の項目、共同して利用する者の範囲、利用する者の利用目的及び当該個人情報の管理について責任を有する者の氏名又は名称について、あらかじめ参加申込者に通知し、又は参加申込者が容易に知り得る状態に置いた場合。
- (7) 学術研究機関等に個人データを提供する場合であって、当該学術研究機関等が当該個人データを学術研究の用に供する目的（以下「学術研究目的」という。）で取り扱う必要があるとき（当該個人データを取り扱う目的の一部が学術研究目的である場合を含み、個人の権利利益を不当に侵害するおそれがある場合を除く。）
- (8) その他法令で認められる場合。

#### 第4条（個人情報の第三者への提供）

当社は、第2条に定める必要な範囲で、参加申込者の個人情報を採用選考を希望する参加企業に提供いたします。

#### 第5条（個人情報の開示）

当社は、参加申込者から個人情報の開示を求められたときは、参加申込者に対し、遅滞なくこれを開示します。開示方法は当社指定の方法によるものとします。但し、開示することにより次のいずれかに該当する場合は、その全部又は一部を開示しないこともあり、開示しない決定をした場合には、その旨を遅滞なく通知します。

- (1) 参加申込者又は第三者の生命、身体、財産その他の権利利益を害するおそれがある場合。
- (2) 当社の業務の適正な実施に著しい支障を及ぼすおそれがある場合。
- (3) その他法令に違反することとなる場合。

#### 第6条（個人情報の訂正及び削除）

1. 当社の保有する個人情報が誤った情報である場合には、参加申込者の請求により、当社が定める手続きに従い個人情報の訂正又は削除を行います。
2. 当社は、参加申込者から前項の請求を受けてその請求に応じる必要があると判断した場合には、遅滞なく、当該個人情報の訂正又は削除を行い、これを参加申込者に通知します。

#### 第7条（個人情報の利用停止等）

当社は、参加申込者から、以下の各号に定める場合に該当するとして、個人情報の利用の停止又は消去（以下「利用停止等」といいます。）を求められた場合には、遅滞なく必要な調査を行い、その結果に基づき、法令に従って、個人情報の利用停止等を行い、その旨参加申込者に通知します。但し、個人情報の利用停止等に多額の費用を要する場合その他利用停止等を行うことが困難な場合であって、参加申込者の権利利益を保護するために必要な利用停止等に代わるべき措置をとれる場合は、この代替策を講じます。

- (1) 利用目的の範囲を超えて取り扱われている場合。
- (2) 不正の手段により取得された個人情報である場合。
- (3) 違法又は不当な行為を助長し、又は誘発するおそれがある方法により利用されている場合。
- (4) 当社が参加申込者の個人情報を利用する必要がなくなった場合。
- (5) 要配慮個人情報が含まれる個人情報の漏えい、滅失若しくは毀損（以下「漏えい等」といいます。）が発生し、又は発生したおそれがある場合。
- (6) 不正に利用されることにより財産的被害が生じるおそれがある個人情報の漏えい等が発生し、又は発生したおそれがある場合。
- (7) 不正の目的をもって行われたおそれがある個人情報の漏えい等が発生し、又は発生したおそれがある場合。
- (8) 個人情報にかかる本人の数が千人を超える漏えい等が発生し、又は発生したおそれがある場合。
- (9) 当該個人情報の取扱いにより参加申込者の権利又は正当な利益が害されるおそれがある場合。

#### 第 8 条（法令、規範の遵守）

当社は、保有する個人情報に関して適用される日本の法令、その他規範を遵守します。

#### 第 9 条（安全管理措置）

当社が参加申込者よりお預かりした個人情報は、個人情報ファイルへのアクセス制限の実施、アクセスログの記録及び外部からの不正アクセス防止のためのセキュリティ対策の実施等、組織的、物理的、人的、技術的施策を講じることで個人情報への不正な侵入、個人情報の紛失、破壊、改ざん、及び漏えい等を防止いたします。万一、参加申込者の個人情報の漏えい等の事故が発生した場合、当社は、個人情報保護法及び関連するガイドラインに則り、速やかに監督官庁への報告を行うとともに、当該監督官庁の指示に従い、類似事案の発生防止措置及び再発防止措置等の必要な対応を行います。

#### 第 10 条（当社住所・代表者氏名・個人情報保護管理者）

当社住所、代表者および個人情報保護管理者は以下のとおりです。

住所：東京都新宿区新宿 6-24-20 KDX 新宿六丁目ビル 9F

代表者：伊藤 宜範

個人情報保護管理者：経営管理部 課長

第 11 条（お問い合わせ窓口）

当社の個人情報の取扱いに関するお問い合わせは以下までご連絡ください。

絆ホールディングス株式会社 キャリアドラフトお問い合わせ窓口

〒160-0022 東京都新宿区新宿 6-24-20 KDX 新宿六丁目ビル 9F

TEL: 0120-504-999

Mail: [careerdraft.cs@kizna.co.jp](mailto:careerdraft.cs@kizna.co.jp)

以上

2025 年 3 月 6 日改定

2024 年 12 月 11 日改定

2024 年 9 月 9 日改定

2023 年 3 月 21 日制定